

Принято

на общем собрании работников МБДОУ
«Д/с «Воробушек» с. Русский Акташ
протокол № 5
от «21» сентября 2017г.

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ
«Д/с «Воробушек»
с. Русский Акташ»
Зюзгина Е. П.
«21» сентября 2017г
Введено в действие приказом
№ 66 «21» сентября 2017г

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса «Лучший работник квартала»
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Воробушек» с. Русский Акташ»

I. Общие положения

- 1.1 Положение о проведении конкурса «Лучший работник квартала» (далее - конкурс) определяет порядок выбора лучшего работника дошкольного образовательного учреждения по итогам квартала.
- 1.2. Итоги конкурса оглашаются после окончания оценочных процедур, Информация о победителе конкурса доводится до всех работников дошкольного образовательного учреждения. Фотография лучшего работника квартала размещается на информационном стенде в здании дошкольного образовательного учреждения.

II. Цели и задачи конкурса

- 2.1. Целью конкурса является повышение эффективности деятельности и стимулирование работников к овладению новыми профессиональными навыками, современными приемами и методами работы, а также распространение имеющегося положительного опыта.
- 2.2. Основными задачами конкурса являются выявление и поддержка высокопрофессиональных кадров, предоставление возможности использования их опыта начинающими специалистами, содействие в формировании общественного мнения о престижности работы дошкольного образовательного учреждения.

III. Порядок выбора лучшего работника квартала

- 3.1. Возможность принимать участие в конкурсе имеют все работники дошкольного образовательного учреждения.
- 3.2. При обсуждении кандидатов, представленных к участию в конкурсе, конкурсная комиссия учитывает следующие профессиональные и личностные качества работников:
- уровень профессиональных качеств, необходимых для исполнения должностных обязанностей;
 - добросовестное отношение к работе;
 - исполнительность;
 - использование в работе передового, инновационного опыта;
 - наличие неоднократных поощрений за исполнение должностных обязанностей;
 - наличие инициативных предложений;
 - наличие рационализаторских предложений;
 - наличие организаторских и творческих способностей;
 - использование коммуникативных функций при общении с коллегами.

IV. Критерии оценки качества исполнения должностных обязанностей (показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности работника)

Оценка профессиональной служебной деятельности работника осуществляется за предыдущий период по следующим показателям

№ п/п	Показатели, характеризующие эффективность и результативность служебной деятельности работника	Баллы
1.	Недопущение нарушения правил трудового распорядка, в том числе нарушение правил деловой этики (если есть – 0 баллов, если нет – 5 баллов)	
2.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса (если есть – 0 баллов, если нет – 10 баллов)	
4.	Активное участие в общественной работе (если да – 10 баллов, если нет – 0 баллов)	
5.	Наличие призовых мест по итогам участия в различных конкурсах профессионального мастерства (если да – 10 баллов, если нет – 0 баллов)	
	ИТОГО:	

Показатели, характеризующие эффективность и результативность служебной деятельности работника заполняются в следующем порядке:

- пункты заполняются комиссией по определению критериев эффективности деятельности работников дошкольного образовательного учреждения;

V. Сроки проведения и порядок предоставления документов для участия в конкурсе

5.1. Конкурс проводится 1 раз в квартал в три месяца.

5.2. Участвующие в конкурсе срок до 5 числа последующего квартала предоставляют свои работы в конкурсную комиссию.

5.3. Итоги конкурса подводятся в срок до 10 числа последующего месяца каждого квартала